

9. Kienbaum Jahrestagung

» HR 1972: Verwalten & Gestalten



24. Juni 2010
in Ehreshoven bei Köln

Kienbaum[®] **K**

9. Kienbaum Jahrestagung

» HR 2010: Strategische Pole Position



24. Juni 2010
in Ehreshoven bei Köln

Kienbaum^K

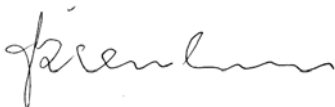
» Herzlich willkommen

Der Aufschwung kommt. Das nächste Rennen um Marktanteile, Top-Performer und die besten Talente beginnt. Jetzt kommt es darauf an, das Personalmanagement optimal aufzustellen. Denn nur so sichern sich Unternehmen die beste Startposition im Wettbewerb um die Plätze auf dem Siegerpodest. „HR 2010: Strategische Pole Position“ lautet deshalb das Motto der 9. Kienbaum Jahrestagung für das Human Resource Management. Geht das HRM als interner Sieger aus der Krise hervor? Welchen Stellenwert hat künftig die strategische Personalplanung?

Anhand zahlreicher Beispiele aus der Praxis möchten wir auf unserer diesjährigen Tagung in Ehreshoven mit Ihnen Strategien und Instrumente für ein modernes Personalmanagement diskutieren. Wir freuen uns sehr auf spannende Gespräche und interessante Workshops mit Ihnen.

Reisen Sie bereits am Vorabend an? Wir begrüßen Sie gerne ab 18 Uhr in der Malteser Kommende zu einem lockeren Get-together.

Herzlichst Ihr



Jochen Kienbaum

Vorsitzender der Geschäftsführung

Kienbaum Consultants International GmbH



Dr. Walter Jochmann

Vorsitzender der Geschäftsführung

Kienbaum Management Consultants GmbH

» Veranstaltungsprogramm

ab 8.45 Uhr **Empfang und Kaffee, Anmeldung**

9.30 Uhr **Begrüßung**

Jochen Kienbaum

Vorsitzender der Geschäftsführung

Kienbaum Consultants International GmbH

9.45 Uhr **HR 2010: Tapferes Schneiderlein im strategischen Märchenland?**

- » Erfolgreiches Krisen- und bevorstehendes Wachstumsmanagement
- » HR-Themen im Fokus von Aufsichtsgremien und Politik
- » Anforderungen an glaubwürdige strategische Partnerschaft

Dr. Walter Jochmann

Vorsitzender der Geschäftsführung

Kienbaum Management Consultants GmbH

10.30 Uhr **Podiumsdiskussion**

Komplexitätsmanagement in HR – Handlungsfähigkeit wiedergewinnen

Melanie Eisinger, Compass Group Deutschland GmbH

Anke Giesen, DOUGLAS HOLDING AG

Dr. Walter Jochmann, Kienbaum Management Consultants GmbH

Ulrich Köster, GALERIA Kaufhof GmbH

Dr. Michael Prochaska, Franz Haniel & Cie. GmbH

Prof. Dr. Dirk Sliwka, Universität zu Köln

Moderation: Randolph Jessl, personalmagazin

11.15 Uhr Kaffeepause

11.30 Uhr Vorträge A, B, C und D

13.00 Uhr Lunchbuffet

14.30 Uhr Workshops A, B, C und D

16.00 Uhr Kaffeepause

16.30 Uhr Keynote Speech

Strategische Personalplanung:
Wiederentdeckte „Mutter aller Schlachten“ der Personalarbeit

Thomas Sattelberger

Vorstand Personal

Deutsche Telekom AG

ab 17.45 Uhr Ausklang des Tages

» Vorträge | 11.30 Uhr

Vortrag A

Durchstarten in Krisenzeiten – die Führungskräftepolitik bei der Lufthansa und der Austrian Airlines im Spannungsfeld von Restrukturierung der AUA und gleichzeitiger Integration in den LH-Konzern

Dipl. Ing. Thomas Suritsch, Austrian Airlines AG

Oliver Barth, Kienbaum Management Consultants GmbH

- » Wie wird der Wandel vom Staatscarrier zum Mitglied der LH-Familie erfolgreich bewältigt?
- » Welche Anforderungen bestehen an die Führungskräfte in der Restrukturierungsphase?
- » Welche Herausforderungen bestehen an die LH-Führungskräftepolitik durch die Integration der AUA in den LH-Konzern?

» Workshops | 14.30 Uhr

Workshop A

VorstAG in deutschen Aktiengesellschaften – Umsetzung gelungen?

Prof. Dr. Stefan Simon, Flick Gocke Schaumburg

Dr. Michael Bursee, Kienbaum Management Consultants GmbH

Dr. Karl-Friedrich Raible, Kienbaum Management Consultants GmbH

- » Wie Unternehmen die Vorstandsvergütung angemessen gestalten
- » Herausforderung: Vergütung an die nachhaltige Unternehmensentwicklung ausrichten
- » Wird der Einfluss des Aufsichtsrats zu groß?

» Vorträge | 11.30 Uhr

Vortrag B

One Firm – die Rolle von HR im Transformation Management der GEA Group AG

Michael Kämpfert, GEA Group AG

Prof. Dr. Matthias Meifert, Kienbaum Management Consultants GmbH

- » Die Balance finden: Wie viel Involvement ist nötig? Wie viel wird akzeptiert?
- » Mit den Kräften haushalten: Welche strategischen Programme haben Vorrang?
- » Den Schwung halten: Was sichert nachhaltig den Erfolg der Initiativen?

» Workshops | 14.30 Uhr

Workshop B

Herausforderungen im Talent Management zwischen Wunsch und Wirklichkeit

Thomas John, Adidas Group

Dr. Michael Prochaska, Franz Haniel & Cie. GmbH

André Fortange, Kienbaum Management Consultants GmbH

Dr. Philipp Hölzle, Kienbaum Management Consultants GmbH

- » Fokussierte Elitenbildung oder breiter Ansatz zur Mobilisierung der Mitarbeiter?
- » Zentrale Steuerung durch HR oder dezentrale Verantwortung in der Linie?
- » Integriertes Prozessmodell oder pragmatische Stand-Alone-Lösung?

» Vorträge | 11.30 Uhr

Vortrag C

European HR Cost Challenge – Effizienzsteigerungen in der Personalarbeit

Stefan Hebecker, Deutsche BP AG

Max Scholz, Kienbaum Management Consultants GmbH

René Werthschütz, Kienbaum Management Consultants GmbH

- » Weltweite Business Challenge BP
- » Lean HR – Optimierung des HR-Leistungskatalogs
- » Gestaltung einer effizienten europäischen HR-Organisation

» Workshops | 14.30 Uhr

Workshop C

Wettbewerbsfaktoren Innovation und Nachhaltigkeit – HR als Treiber oder Getriebener?

Dr. Peer Ederer, ZEPPELIN UNIVERSITY Friedrichshafen

Daniel Schmid, SAP AG

Eberhard Hübbe, Kienbaum Management Consultants GmbH

Paul Kötter, Kienbaum Management Consultants GmbH

- » Innovation und Wachstum: Bedingungen erfolgreicher Wachstumsunternehmen, Business Needs und der Beitrag von HR
- » Sustainability bei der SAP: Transformation durch Herz und Verstand – die Nachhaltigkeitsreise der SAP
- » Rolle von HR im Innovationsmanagement: Wie kann HR Vorbild für Nachhaltigkeit und Innovation werden?

» Vorträge | 11.30 Uhr

Vortrag D

Kulturelle Integration als Erfolgsfaktor in Fusionsprozessen am Beispiel der Vereinigung der AOK Berlin-Brandenburg

Jürgen Heese, AOK Berlin-Brandenburg

Melanie Marvan, AOK Berlin-Brandenburg

Julius Lassalle, Kienbaum Management Consultants GmbH

Petra Schubert, Kienbaum Management Consultants GmbH

- » Systematische Begleitung des kulturellen Zusammenwachsens – Luxus oder unbedingtes Muss?
- » Das Top-Management als wesentlicher Treiber von kulturellen Veränderungen
- » Wesentliche Erfolgsfaktoren einer kulturellen Integration oder „Lessons Learned“

» Workshops | 14.30 Uhr

Workshop D

„Menschen erfolgreich machen!“ – Führen in und von Hochleistungsorganisationen

Dr. Christof Biggeleben, Scholz & Friends Group

Frank Pieper, Scholz & Friends Group

Urs Stoller, SWISS COACHes

Achim Mollbach, Kienbaum Management Consultants GmbH

Petra Schubert, Kienbaum Management Consultants GmbH

- » Erfolgsfaktoren von Hochleistungsorganisationen – Kultur von Hochleistungsorganisationen
- » Agenda Setting – wie Führungskräfte über Agenda Setting zu Höchstleistungen anspornen
- » Durch COACHen zum Erfolg – von ERFOLGsprinzipien im Spitzensport lernen

» Kienbaum Human Resource Management

Die Bewältigung von Wandel ist für eine Organisation Kern- und Daueraufgabe. Transformationsprozesse scheitern jedoch häufig, weil sie nicht ganzheitlich umgesetzt werden. Als einziges deutsches Beratungsunternehmen verbindet Kienbaum Management Consultants klassische Managementberatung und Human-Resource-Beratung gleichberechtigt unter einem Dach. Als Transformationsberater ermöglicht Kienbaum seinen Kunden integrierte Lösungen aus einer Hand, ohne Schnittstellenprobleme und Koordinationsaufwand. So sichern wir den optimalen Einsatz und die Entwicklung des Erfolgsfaktors Mensch in der Organisation.

Seit mehr als 25 Jahren entwickelt Kienbaum Lösungen für alle Fragestellungen des Human Resource Management entlang der gesamten Wertschöpfungskette eines Unternehmens. Unser Qualitätsmaßstab ist es, durch die erfolgreiche Umsetzung unserer Beratungskonzepte einen langfristigen und messbaren Nutzen zu realisieren und den Unternehmenswert auf Kundenseite nachhaltig zu steigern. Ob HR-Strategie- und Organisationsberatung, Personalentwicklung oder Compensation Consulting – im Fokus steht die partnerschaftliche Zusammenarbeit mit unseren Klienten in allen Projekten. Ein breites Leistungsspektrum im Human Resource Management gepaart mit fundiertem Spezialistenwissen unserer Berater zeichnet unsere Arbeit aus. Unsere Methoden- und Umsetzungscompetenz sowie die Fähigkeit, die Personalarbeit eng mit der Unternehmensstrategie zu verzahnen, sind herausragende Merkmale unserer Beratung.

» Gastreferenten

Dr. Christof Biggeleben

*Client Service Director
Scholz & Friends Group*

Dr. Peer Ederer

*Head of Project for Innovation and Growth Management
ZEPPELIN UNIVERSITY Friedrichshafen*

Melanie Eisinger

*Geschäftsführerin Personal
Compass Group Deutschland GmbH*

Anke Giesen

*Vorstandsmitglied, Arbeitsdirektorin
DOUGLAS HOLDING AG*

Stefan Hebecker

*Director Human Resources Germany
Deutsche BP AG*

Jürgen Heese

*Leiter Unternehmenspolitik
AOK Berlin-Brandenburg*

Randolf Jessl

*Chefredakteur
personalmagazin*

Thomas John

*Vice President HR Corporate Development & Training
Adidas Group*

Michael Kämpfert

*Leiter Bereich Personal
GEA Group AG*

Ulrich Köster

*Geschäftsführer Personal und Recht
GALERIA Kaufhof GmbH*

Melanie Marvan

*Referentin Unternehmenspolitik
AOK Berlin-Brandenburg*

Frank Pieper

*Client Service Director
Scholz & Friends Group*

Dr. Michael Prochaska

*Direktor Personal
Franz Haniel & Cie. GmbH*

Thomas Sattelberger

*Vorstand Personal
Deutsche Telekom AG*

Daniel Schmid

*Leiter Sustainability Operations
SAP AG*

Prof. Dr. Stefan Simon

*Partner
Flick Gocke Schaumburg*

Prof. Dr. Dirk Sliwka

*Seminar für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und
Personalwirtschaftslehre
Universität zu Köln*

Urs Stoller

*ProfI-COACH
SWISS COACHes*

Dipl. Ing. Thomas Suritsch

*Leiter Sanierung und Vice President Ground Operations
Austrian Airlines AG*

» Kienbaum-Referenten

Jochen Kienbaum

Vorsitzender der Geschäftsführung
Kienbaum Consultants International GmbH

Dr. Walter Jochmann

Vorsitzender der Geschäftsführung
Kienbaum Management Consultants GmbH

Dr. Michael Bursee

Director
Kienbaum Management Consultants GmbH

Dr. Philipp Hölzle

Director
Kienbaum Management Consultants GmbH

Eberhard Hübbe

Director
Kienbaum Management Consultants GmbH

Paul Kötter

Director
Kienbaum Management Consultants GmbH

Prof. Dr. Matthias Meifert

Director
Kienbaum Management Consultants GmbH

Max Scholz

Director
Kienbaum Management Consultants GmbH

Petra Schubert

Director
Kienbaum Management Consultants GmbH

Oliver Barth

Principal
Kienbaum Management Consultants GmbH

André Fortange

Principal
Kienbaum Management Consultants GmbH

Achim Mollbach

Principal
Kienbaum Management Consultants GmbH

Dr. Karl-Friedrich Raible

Principal
Kienbaum Management Consultants GmbH

Julius Lassalle

Senior Consultant
Kienbaum Management Consultants GmbH

René Werthschütz

Senior Consultant
Kienbaum Management Consultants GmbH

Mit Gastreferenten von

- » Adidas Group
- » AOK Berlin-Brandenburg
- » Austrian Airlines AG
- » Compass Group Deutschland GmbH
- » Deutsche BP AG
- » Deutsche Telekom AG
- » DOUGLAS HOLDING AG
- » Flick Gocke Schaumburg
- » Franz Haniel & Cie. GmbH
- » GALERIA Kaufhof GmbH
- » GEA Group AG
- » personalmagazin
- » SAP AG
- » Scholz & Friends Group
- » SWISS COACHes
- » Universität zu Köln
- » ZEPPELIN UNIVERSITY Friedrichshafen

Kienbaum Management Consultants GmbH
Iris Kürfgen
Georg-Glock-Straße 8
40474 Düsseldorf
Fon: +49 211 96 59-2247
Fax: +49 211 96 59-112247
iris.kuerfgen@kienbaum.de