

Senior Consultants (m/w) Human Resource Management

Unser Haus gehört seit über 60 Jahren zu den Topadressen im Unternehmensberatungsmarkt. Unser ganzheitlicher Beratungsansatz macht uns einzigartig in der Konzeption und Umsetzung komplexer Strategie- und Veränderungsprozesse.

Als Transformationsberater aktivieren wir für unsere Kunden alle entscheidenden Werttreiber im Unternehmen. Wir planen und realisieren strategische Neuausrichtungen, optimieren Prozesse und begleiten Veränderungen.

Innerhalb unserer strategischen Geschäftsfelder „Assessment/Diagnostics“, „Management Development/Learning“, „Talent/Workforce Management“ und „Organisational Development & Culture“ wollen wir unser leistungsmotiviertes Team kompetent verstärken und suchen deshalb zum nächstmöglichen Zeitpunkt für verschiedene Standorte **Senior Consultants (m/w)** mit mehrjähriger Berufserfahrung.

Das **Aufgabengebiet** beinhaltet in Abhängigkeit von den individuellen Kernkompetenzen das gesamte Spektrum des Personalmanagements und der Personalentwicklung. Neben der Betreuung langfristiger Kundenbeziehungen und der eigen-

verantwortlichen Akquisition von Neukunden sind dies u. a. die

- » Konzeption und Durchführung von Beurteilungsverfahren (Management Audits, Assessments, 360°-Feedbacksysteme etc.)
- » Konzeption und Durchführung von Trainings, Seminaren und Workshops
- » Konzeption komplexer Projektdesigns und Leitung sowie Durchführung von Beratungsprojekten (u. a. Talent Programme, Academy Aufbau)
- » Tätigkeit als Coach und/oder Moderator

Ihr Profil:

- » Wir wünschen uns von Ihnen ein erfolgreich abgeschlossenes kaufmännisches oder sozialwissenschaftliches Universitätsstudium mit personalwirtschaftlichem Schwerpunkt.
- » Sie haben mind. 3 Jahre Berufserfahrung als HR-Berater oder Personalreferent sammeln können und verfügen über sehr gute Kenntnisse von personaldiagnostischen Verfahren und Entwicklungsinstrumenten.
- » Wünschenswert sind außerdem Berufserfahrung außerhalb der Beratertätigkeit (z. B. Konzernenerfahrung) sowie erprobtes Projekt- und Methodik-Know-how für strategische und organisatorische Fragestellungen.
- » Sie zeichnen sich durch organisatorische Kompetenz, analytische Denkweise sowie ein schnelles Auffassungsvermögen aus. Außerdem verfügen Sie über sehr gute Präsentations-

und Kommunikationsfähigkeiten, professionelles Auftreten und Selbständigkeit in der Steuerung von Projekten mittlerer Größenordnung.

- » Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift setzen wir ebenso voraus wie den sicheren Umgang mit den Microsoft Office-Tools.
- » Hohe Reisetätigkeit, überdurchschnittliches Engagement und hohe Eigenverantwortung in den Kundenprojekten sind für Sie selbstverständlich.

Wir bieten Ihnen neben anspruchsvollen Beratungsaufgaben, individuellen und gezielten Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen ein leistungsorientiertes Vergütungsmodell sowie überzeugende Entwicklungs- und Karriereperspektiven. Es erwarten Sie ein aufgeschlossenes Team sowie flache Hierarchien.

InteressentInnen bitten wir um Zusendung aussagefähiger Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehaltswunsch) – bevorzugt per Email – unter der **Kennziffer 870376** an:

Kienbaum Management Consultants GmbH

Joana Neunzling
Speditionsstraße 21
40221 Düsseldorf

Tel.: 0211 / 96 59-180

joana.neunzling@kienbaum.de