

Senior Consultants (m/w) Talent/Workforce Management

Unser Haus gehört seit über 60 Jahren zu den Topadressen im Unternehmensberatungsmarkt. Unser ganzheitlicher Beratungsansatz macht uns einzigartig in der Konzeption und Umsetzung komplexer Strategie- und Veränderungsprozesse.

Als Transformationsberater aktivieren wir für unsere Kunden alle entscheidenden Werttreiber im Unternehmen. Wir planen und realisieren strategische Neuausrichtungen, optimieren Prozesse und begleiten Veränderungen.

Innerhalb unseres strategischen Geschäftsfeldes „Talent/Workforce Management“ wollen wir unser leistungsmotiviertes Team kompetent verstärken und suchen deshalb zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** für verschiedene Standorte **Senior Consultants (m/w)** mit mehrjähriger Berufserfahrung.

Das **Aufgabengebiet** beinhaltet in Abhängigkeit von den individuellen Kernkompetenzen das gesamte Spektrum des Personalmanagements und der Personalentwicklung. In der anspruchsvollen Position eines **Senior Consultants (m/w)** bedeutet dies u.a. die:

- » eigenverantwortliche Akquisition
- » Selbstständige Projektleitung

- » Aufbau und Betreuung eines eigenen Kundenstamms
- » Begleitung von Change-Prozessen bei unseren Kunden (Leitbild, Strategie, Prozesse, Instrumente, Funktionen)
- » Konzeption und Durchführung von Beurteilungsverfahren (beispielsweise Management-Audits, Assessments etc.)
- » Tätigkeit als Trainer, Coach, Moderator
- » Konzeption und Implementierung komplexer Projektdesigns von Personalentwicklungsinstrumenten

Ihr Profil

- » Wir wünschen uns von Ihnen ein erfolgreich abgeschlossenes kaufmännisches oder sozialwissenschaftliches Universitätsstudium mit personalwirtschaftlichem Schwerpunkt.
- » Sie haben mind. 3 Jahre Berufserfahrung in einer Beratungsposition sammeln können und verfügen über sehr gute Kenntnisse auf dem Gebiet des Human Resource Managements
- » Sie verfügen über eine ausgeprägte Kompetenz in Fragen des Customer Relationship Managements (Akquisition, Betreuung)
- » Sie zeichnen sich durch analytische Denkweise und hoch ausgeprägte Sozialkompetenz aus
- » Unternehmerisches Denken, hohe Reisetätigkeit, sowie Freude am Umgang mit Kunden sind für Sie selbstverständlich.
- » Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift setzen wir ebenso voraus wie den sicheren Umgang mit den Microsoft Office-Tools.

Wir bieten Ihnen neben anspruchsvollen Beratungsaufgaben, individuellen und gezielten Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen ein leistungsorientiertes Vergütungsmodell sowie überzeugende Entwicklungs- und Karriereperspektiven. Es erwarten Sie ein aufgeschlossenes Team sowie flache Hierarchien.

Für eine erste Kontaktaufnahme steht Ihnen Frau Joana Neunzling unter der Nummer 0211/96 59-180 gerne zur Verfügung.

InteressentInnen bitten wir um Zusendung aussagefähiger Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe Gehaltswunsch sowie Eintrittstermin) – bevorzugt per Email – unter der **Kennziffer 870399** an:

Kienbaum Management Consultants GmbH
Joana Neunzling
Speditionstraße 21
40221 Düsseldorf
Tel.: 0211 / 96 59-180
joana.neunzling@kienbaum.de