

Senior Consultants (m/w) Assessment/Diagnostics

Unser Haus gehört seit über 60 Jahren zu den Topadressen im Unternehmensberatungsmarkt. Unser ganzheitlicher Beratungsansatz macht uns einzigartig in der Konzeption und Umsetzung komplexer Strategie- und Veränderungsprozesse.

Als Transformationsberater aktivieren wir für unsere Kunden alle entscheidenden Werttreiber im Unternehmen. Wir planen und realisieren strategische Neuausrichtungen, optimieren Prozesse und begleiten Veränderungen.

Innerhalb unseres strategischen Geschäftsfeldes „**Assessment/Diagnostics**“ wollen wir unser leistungsmotiviertes Team kompetent verstärken und suchen deshalb **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** für verschiedene Standorte **Senior Consultants (m/w)** mit mehrjähriger Berufserfahrung.

Das **Aufgabengebiet** beinhaltet in Abhängigkeit von den individuellen Kernkompetenzen das gesamte Spektrum des Personalmanagements und der Personalentwicklung.

In der anspruchsvollen Position eines **Senior Consultants (m/w)** bedeutet dies u.a. die:

- » eigenverantwortliche Akquisition
- » Selbstständige Projektleitung
- » Aufbau und Betreuung eines eigenen Kundenstamms
- » Durchführung von Beratungsprojekten
- » Konzeption und Durchführung von Beurteilungsverfahren (beispielsweise Management-Audits, Assessments etc.)
- » Tätigkeit als Trainer, Coach, Moderator
- » Umsetzung der abgestimmten Strategien und Ziele

Ihr Profil:

- » Wir wünschen uns von Ihnen ein erfolgreich abgeschlossenes kaufmännisches oder sozialwissenschaftliches Universitätsstudium mit personalwirtschaftlichem Schwerpunkt.
- » Sie haben mind. 3 Jahre Berufserfahrung als HR-Berater oder Personalreferent sammeln können und verfügen über sehr gute Kenntnisse von Diagnoseverfahren, Management Audits, Assessments und Development-Instrumenten.
- » Sie zeichnen sich durch organisatorische Kompetenz, analytische Denkweise sowie ein schnelles Auffassungsvermögen aus. Außerdem verfügen Sie über sehr gute Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten, professionelles Auftreten und Selbständigkeit in der Steuerung von Projekten.

- » Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift setzen wir ebenso voraus wie den sicheren Umgang mit den Microsoft Office-Tools.
- » Hohe Reisetätigkeit und überdurchschnittliches Engagement in den Kundenprojekten sind für Sie selbstverständlich.

Wir bieten Ihnen neben anspruchsvollen Beratungsaufgaben, individuellen und gezielten Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen ein leistungsorientiertes Vergütungsmodell sowie überzeugende Entwicklungs- und Karriereperspektiven.

Für eine erste Kontaktaufnahme steht Ihnen Frau Joana Neunzling unter der Nummer 0211/96 59-180 gerne zur Verfügung.

InteressentInnen bitten wir um Zusendung aussagefähiger Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Angabe Gehaltswunsch sowie Eintrittstermin) – bevorzugt per Email – unter der **Kennziffer 870397** an:

Kienbaum Management Consultants GmbH

Joana Neunzling

Speditionsstraße 21

40221 Düsseldorf

Tel.: 0211 / 96 59-180

joana.neunzling@kienbaum.de