



Vergütungsvergleiche / Benchmarking

Vergütungsvergleiche als Basis für die Ausrichtung der Gesamtvergütungsstrategie

Qualifizierte Mitarbeiter gewinnen, an das Unternehmen binden und kontinuierlich motivieren: Eine wesentliche Voraussetzung für diese unternehmerischen Kernziele ist eine marktadäquate Vergütungspolitik.

Kienbaum liefert für Unternehmen aller Größen und Branchen im In- und Ausland aktuelle, valide und auf die individuellen Fragestellungen zugeschnittene Marktdaten.

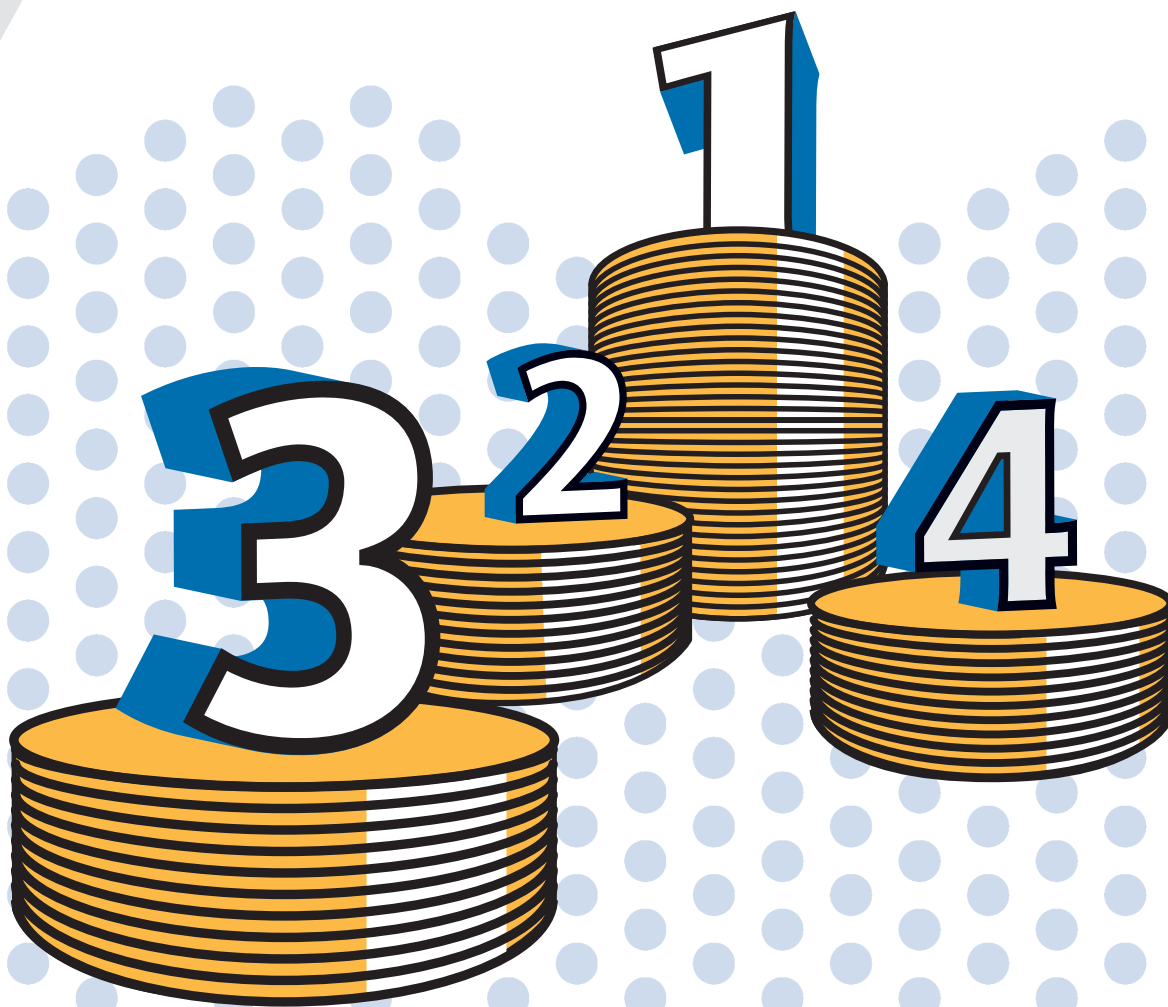
Die Gegenüberstellung unserer Marktbefunde mit den betrieblichen Vergütungsdaten ermöglicht eine fundierte Standortbestimmung der derzeitigen Personalvergütung im Wettbewerbsumfeld. Sie gibt Leitlinien für eine attraktive Vergütungspolitik im Rahmen einer zukunftsweisenden Gesamtvergütungsstrategie.

Zur Absicherung der mittel- und langfristigen Vergütungsstrategie ist die Überprüfung der bestehenden Vergütungspolitik ein wesentlicher Baustein.



Wir stellen seit mehr als 40 Jahren Marktdaten zur Verfügung. Ebenso lange unterstützen wir Unternehmen bei der Entwicklung und Einführung von modernen Vergütungssystemen.

Kienbaum USP



Erfassung, Analyse, Auswertung und Aufbereitung von Vergütungsdaten zählen seit mehr als 40 Jahren zu unserer Kernkompetenz. Die Kienbaum Vergütungsdatenbank wird jährlich um 50.000 einzelne Positionsmeldungen aus mehr als 5.000 Unternehmen erweitert. Ergänzt und abgesichert wird dieses umfangreiche Datenmaterial durch vertrauliche Telefonauskünfte sowie gezielte schriftliche Befragungen bei vergleichbaren Unternehmen.

Unsere Marktvergleiche analysieren

- » die monetären Bezüge (Grund- und Gesamtbezüge)
- » Variable Vergütungssysteme
- » Short- und Long-Term-Incentive-Programme
- » Altersversorgungsregelungen, Firmenwagenpolicies und sonstige Zusatzleistungen
- » Total Compensation.

Abhängig von den spezifischen Anforderungen unserer Klienten

- » erteilen wir Gehaltsauskünfte
- » erstellen wir individuelle Marktvergleiche für Führungs- und Fachkräfte
- » fertigen wir Angemessenheitsgutachten für Vorstände und Geschäftsführer an
- » führen wir für bestimmte Segmente (Branchen, Regionen, Größenordnungen etc.) geschlossene Club-Benchmarks durch.

Die Durchführung von mehr als 3.000 Vergütungsvergleichen für Unternehmen der verschiedensten Branchen und Größen im In- und Ausland unterstreicht die personalpolitische Bedeutung unserer Dienstleistung und begründet unsere besondere Kompetenz.

Kienbaum Methodik

Wir bieten Ihnen individuelle Marktvergleiche. Unsere strukturierte Vorgehensweise gliedert sich in vier Phasen:

Qualifiziertes Matching

Wir erfassen sämtliche vergütungsrelevanten Basisdaten durch Fragebogen oder strukturierte Interviews beim Auftraggeber zu:

- » Unternehmensmerkmalen (Geschäftsgegenstand, Größe, wirtschaftliche Situation, Organisationsstruktur, nationale und internationale Märkte etc.)
- » Funktionsinhalten (qualitative und quantitative Stelleninhalte, Tätigkeitsumfang, Hierarchie, Anforderungsprofil etc.)
- » der derzeitigen Vergütungs- und Vertragsgestaltung.

Fundierte Datenbasis

Wir bieten aktuelle Vergütungsinformationen aus vergleichbaren Unternehmen durch:

- » Sonderauswertungen unserer Vergütungsdatenbanken
- » Erkenntnisse und Erfahrungen aus laufenden und durchgeführten Beratungsprojekten
- » vertrauliche Telefonauskünfte
- » gezielte schriftliche Befragungen.

Fachmännische Analyse

Wir vergleichen die Ist-Vergütung systematisch mit den ermittelten Marktwerten hinsichtlich:

- » Höhe und Struktur der monetären Bezüge
- » Ausgestaltung variabler Vergütungskomponenten
- » Art und Umfang von Zusatzleistungen.

Sachkundige Empfehlungen

Wir beurteilen den Vergütungsstandort und geben Gestaltungsempfehlungen zu:

- » Wettbewerbsfähigkeit, Funktionsgerechtigkeit der monetären Bezüge
- » Effektivität der variablen Vergütung als Führungs- und Motivationsinstrument
- » Marktüblichkeit und Attraktivität der Zusatzleistungen
- » Entwicklung einer zukunftsweisenden Gesamtvergütungsstrategie.



Projektbeispiele

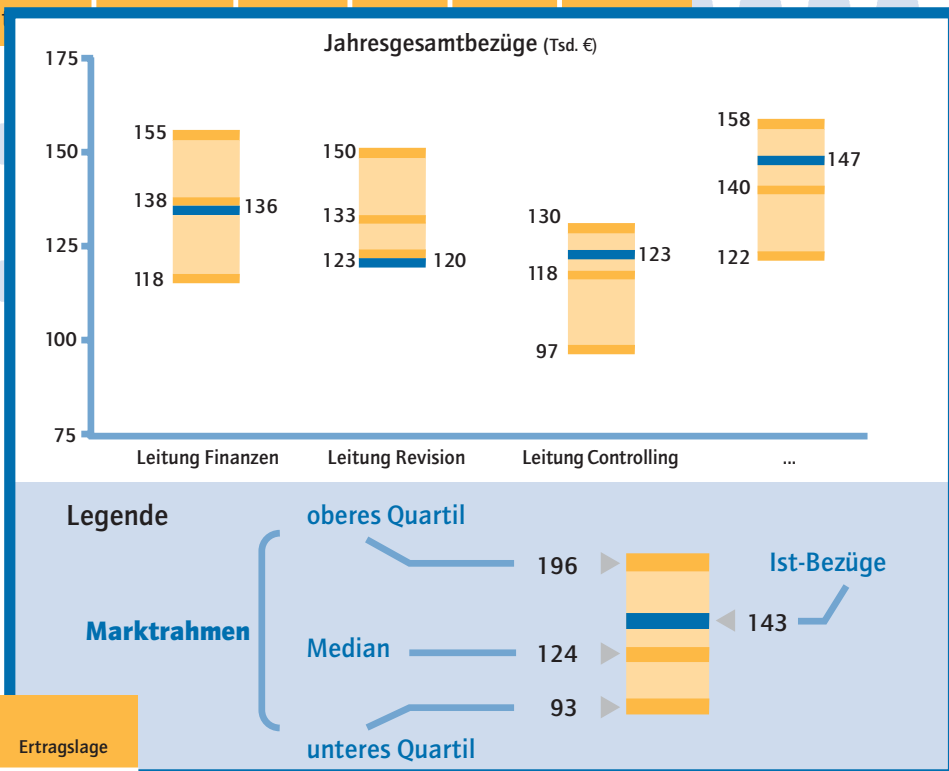
Umfang, Art und Darstellung unserer Leistungen orientieren sich an der individuellen Problemstellung. Wir geben Antworten auf sämtliche vergütungsrelevanten Fragestellungen, um unseren Klienten eine fundierte Basis für die Ausrichtung ihrer Vergütungspolitik zu geben.

Beispielhafte Darstellungen:

Ebene/Position		Marktrahmen (Tsd. €)				Bewertung ^{*)}
		Ist-Vergütung	1. Quartil	Median	3. Quartil	
Leitung Finanzen	Jahresgesamtbezüge	136	118	138	155	-
Leitung Revision	Jahresgesamtbezüge	120	123	133	150	--
Leitung Controlling	Jahresgesamtbezüge	123	97	118	130	+
...	Jahresgesamtbezüge					

*) Legende

- die aktuelle Ist-Vergütung liegt unterhalb des unteren Quartils
- die aktuelle Ist-Vergütung liegt zwischen dem unteren Quartil und dem Median
- 0 die aktuelle Ist-Vergütung liegt am Median
- + die aktuelle Ist-Vergütung liegt zwischen dem Median und dem oberen Quartil
- ++ die aktuelle Ist-Vergütung liegt oberhalb des oberen Quartils



Basisdaten

Anzahl der Geschäftsführer	Beschäftigte	Umsatz* (Mio.€)	Ertragslage
2	96	33,9	durchschnittlich

*inkl. des im Ausland generierten Umsatzes

Marktwerte

Ressort		Marktwerte (Tsd. €)			Muster GmbH	
		unteres Quartil	Median	oberes Quartil	Ist-Bezüge (Tsd.€)	Lage im Markt
Technik/Vertrieb	Jahresgrundgehalt	103	128	158	108	-
	Jahresgesamtbezüge	124	156	197	169	+
Kfm. Bereich	Jahresgrundgehalt	101	123	154	100	--
	Jahresgesamtbezüge	120	151	191	161	+

Warum Kienbaum?

» Wir hören Ihnen zu, bevor wir handeln

Unsere erste Aufgabe als Ihr Partner ist es, einen Einblick in Ihr Unternehmen zu gewinnen. Vor dem Hintergrund der Entwicklungen innerhalb Ihrer Branche, Ihrer eigenen Zielsetzungen sowie der gelebten Unternehmenskultur entwickeln wir relevante Lösungen rund um das Thema Vergütung. Aufmerksames Zuhören ist daher ein wesentlicher Teil unserer Arbeit.

» Wir begleiten Sie bis ins Ziel

Wir erkennen mögliche Lösungswege und entwickeln diese gemeinsam mit Ihnen. Die Tiefe unseres Beratungs-Know-hows ermöglicht es uns, komplexe Sachverhalte zu durchdringen. Wir unterstützen Sie dabei, Lösungswege umzusetzen, die Sie zu den gewünschten Zielen führen. Wir begleiten Sie gerne bei der praktischen Implementierung.

» Wir berücksichtigen Ihre individuelle Situation

Wir erarbeiten gemeinsam mit Ihnen ein individuell zugeschnittenes Vergütungssystem für Vorgehensweisen, die auf Ihr Unternehmen abgestimmt sind, Ihren spezifischen Herausforderungen begegnen und mit Ihrer Unternehmenskultur harmonieren.

» Wir entwickeln Lösungen, die Zustimmung finden

Der größte Aktivposten eines Unternehmens sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir entwickeln und implementieren Lösungen, die bei Management und Mitarbeitern Zustimmung finden und sie motivieren, sich für die Ziele Ihres Unternehmens einzusetzen. Unsere Arbeit ist getan, wenn wir gemeinsam vom Ergebnis überzeugt sind. Ein überzeugendes Resultat besteht für uns in flexiblen Systemen, die für Sie langfristig nutzbar und auf zukünftige Entwicklungen leicht anpassbar sind. Wir begleiten Sie aktiv bei der Kommunikation.

Gesamtvergütungssysteme

Erfolgs- und leistungsorientierte Vergütungssysteme

(Performance Management-, Short- und Long-Term-Incentive-Systeme)



Stellenbewertungssysteme (Grading Systeme)

Executive Compensation

Vergütungsvergleiche/Benchmarking

Vergütungsstudien/Gehaltsberechnungssoftware/ Online Gehaltsabfragen

Abb.: Unser Leistungsspektrum

Kienbaum ist in Deutschland an 15 Standorten präsent. Ihre internationalen Aktivitäten unterstützen unsere Beraterteams vor Ort in Brasilien, China, Frankreich, Großbritannien, Kroatien, Luxemburg, den Niederlanden, Österreich, Polen, Russland, der Schweiz, Singapur, Thailand, Tschechien und Ungarn.

Kienbaum Management Consultants GmbH
Ahlefelder Straße 47
51645 Gummersbach
Fon +49 2261 703 608
Fax +49 2261 703 626
verguetungsvergleiche@kienbaum.de

Kienbaum^K
Executive Search
Human Resource & Management Consulting