



Kienbaum Academy

Ausbildung zum/zur TÜV Rheinland-zertifizierten HR Business Partner/in

Kienbaum Academy

Ausbildung zum/zur TÜV Rheinland-zertifizierten HR Business Partner/in

Globalisierung, wissensbasierte Unternehmensführung, technologischer Fortschritt, Veränderungsdynamik und demographischer Wandel: Die Mega-Trends der kommenden Jahre werden alle Märkte erfassen. Unternehmer wissen, dass ihr Erfolg entscheidend vom wichtigsten Produktionsfaktor – dem Human Capital – abhängt. Das hat auf das Profil der HR-Führungskräfte und -Spezialisten einen erheblichen Einfluss. Denn: Hoch qualifizierte und leistungsstarke Mitarbeiter zu finden, weiterzubilden, zu motivieren und an das Unternehmen zu binden, erfordert ein optimal aufgestelltes Human Resource Management. Die HR-Verantwortlichen müssen das Human Capital mit effektiven Steuerungsinstrumenten managen und entwickeln.

Im Hinblick auf die zukünftigen Entwicklungstendenzen ist es notwendig, die Kern- und Führungsprozesse und damit verbunden auch die Kompetenzprofile der wertschöpfenden Positionsgruppen im HR-Bereich neu zu definieren und anzupassen.

Konkret bedeutet dies:

- » veränderte Anforderungen an die inhaltliche Ausrichtung
- » stärkere Fokussierung auf wertschöpfende Instrumente und Prozesse
- » neue Definition der Rollen
- » ein verändertes Auftreten der HR-Mitarbeiter

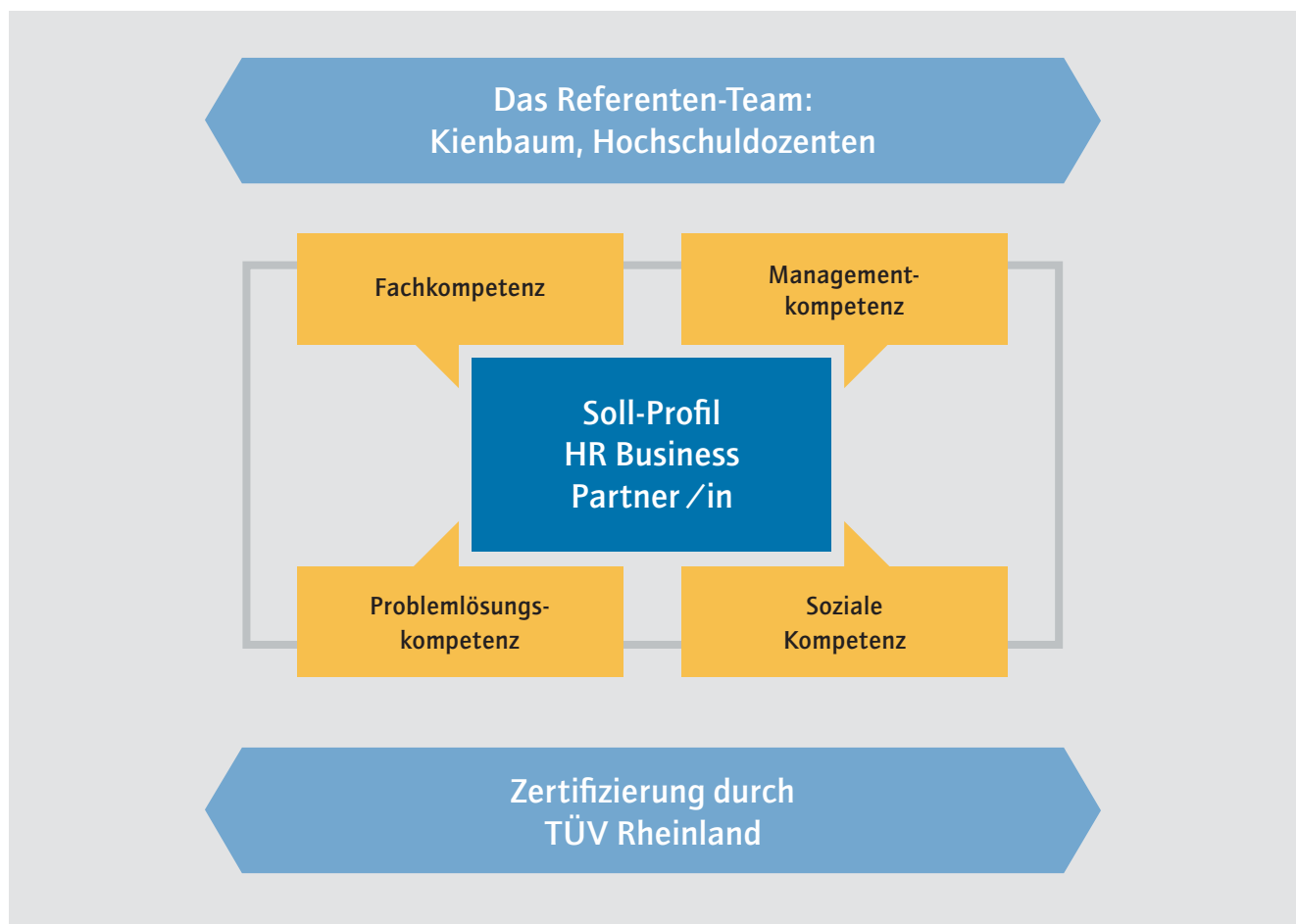


Kienbaum Academy

Ausbildung zum/zur TÜV Rheinland-zertifizierten HR Business Partner/in

Die Kienbaum Academy hat eine auf das erforderliche Soll-Profil des/der Business Partners/in zugeschnittene modulare Ausbildung mit TÜV Rheinland-zertifizierter Abschlussprüfung entwickelt. Die Academy vermittelt das notwendige Wissen in den wesentlichen Bereichen Fach-, Management- und Problemlösungskompetenz sowie soziale Kompetenz.

Zum Referenten-Team gehören praxiserfahrene Kienbaum-Berater und Hochschuldozenten, die über fundiertes Wissen und langjährige Erfahrungen im Bereich Human Resource Management verfügen. Somit wird, in Verbindung mit der TÜV Rheinland-zertifizierten Abschlussprüfung, der hohe Qualitätsstandard der HR Ausbildung gesichert.



Ihr Nutzen:

- » Kompaktes und trendorientiertes Know-how
- » Praxiserfahrene Referenten
- » Ausführliche Seminarunterlagen
- » Berufsbegleitende Ausbildung
- » TÜV Rheinland-zertifizierte Abschlussprüfung
- » Überschaubare Teilnehmerzahl (max. 15)

Die Themen im Überblick

	Anzahl der Seminartage
Strategisches Selbstverständnis HR Business Partner/in	2
Recruiting und Bindung im „War for talents“	2
Projektmanagement	2
Performance-Management: Compensation / Vergütungsmodelle & Job Grading	2
Kompetenz-Management: Nachfolgeplanung & Potenzialidentifikation	3
People Management: Personalplanung und -controlling	2
Arbeitsrecht	3
Kundenmanagement / Beratungskompetenz	2
Instrumente der Problemanalyse	2
General Management / Change Management	2
Soziale Kompetenz	3

Optional ermöglichen wir den Teilnehmern die Durchführung einer persönlichen Standortbestimmung mit ausführlichem Coaching zu individuellen Entwicklungsfeldern

Die Themen im Überblick

Inhalte der Module

Strategisches Selbstverständnis HR Business Partner/in	<ul style="list-style-type: none"> » Selbstverständnis und Strategie der Personalarbeit, Wertschöpfung für den Unternehmenserfolg » Rolle und Ziele: kundenorientierte Personalarbeit und Produktportfolio/Abgrenzung Projektarbeit » Service-/Dienstleister-Funktion; Aufgabenfelder des HR Business Partners » Die neuen Anforderungen an HR Business Partner: Trends und Innovationen
Recruiting und Bindung im „War for talents“	<ul style="list-style-type: none"> » Grundlagen Personalmarketing (Produktplatzierung, Zielgruppendefinition, Instrumente/Methodik) » Einsatz verschiedener Medien sowie Trends: Arbeitgeberattraktivität, Employer Branding » Sinnvoller Einsatz von Anforderungsprofilen, Auswertung von Bewerbungsunterlagen, das Bewerbungsgespräch und weitere Instrumente der Auswahl
Projektmanagement	<ul style="list-style-type: none"> » Problemanalyse, Auftragsklärung und Zieldefinition/Darstellung der einzelnen Projektphasen » Instrumente und Methoden der Projektplanung/-durchführung/-begleitung und des Projektabschlusses sowie der Projektnachbereitung » Projektkommunikation, Qualitätssicherung, Methoden des Projektcontrollings
Performance-Management: Compensation / Vergütungsmodelle & Job Grading	<ul style="list-style-type: none"> » Mitarbeitergespräche, Zielvereinbarungen, Vergütungsmodelle, kurz- und langfristige Anreizsysteme » Jobmodelle, Gehaltsbandbreiten, Stellenbewertung, Gehaltsstrukturdesign, Grundgehaltskonzept und Beteiligungsmodelle » Erfolgs-, Leistungs- und variable Vergütung
Kompetenz-Management: Nachfolgeplanung & Potenzialidentifikation	<ul style="list-style-type: none"> » Kompetenzmodell: Zielsetzung, Hintergrund, Erarbeitung und Implementierung » Instrumente: Potenzialanalysen, Assessment Center, Management Audits, Management-Konferenzen » Implementierung der Ergebnisse in Prozesse des Nachfolge- und Potenzialmanagements » Ableitung geeigneter Personalentwicklungsmaßnahmen aufgrund von Beurteilungsergebnissen
People Management: Personalplanung und -controlling	<ul style="list-style-type: none"> » Qualitative und quantitative Personalplanung » Personalcontrolling (Kennzahlen eines effizienten Controllings, Balanced Scorecard etc.) » Key Performance Indicator der eigenen Personalarbeit definieren und anwenden » Ansätze und Möglichkeiten des HR-Reportings
Arbeitsrecht	<ul style="list-style-type: none"> » Individualarbeitsrecht: Sanktionen, besondere Arbeitnehmergruppen, Absentismus » Kollektivarbeitsrecht: Mitbestimmung und BetrVG, Mitspracherecht der Arbeitnehmervertretung bei Maßnahmen der Personalentwicklung » Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen
Kundenmanagement / Beratungskompetenz	<ul style="list-style-type: none"> » Umgang mit oberen Führungskräften, Linienmanagern und Führungskräften » Kundenorientierte Gesprächsführung: Bedarfsanalyse und -erkennung » Beratungsgespräche zielgerichtet führen
Instrumente der Problemanalyse	<ul style="list-style-type: none"> » Techniken der Problemanalyse und Entscheidungsfindung (Relevanz-/Entscheidungsbaum, Problemklassifikation etc.) » Kreativitätstechniken zur Lösungsgenerierung » Strukturierungs- und Systematisierungsmethoden (Mind Map etc.)
General Management/ Change Management	<ul style="list-style-type: none"> » Betriebswirtschaftliche Grundlagen » Unternehmerische Prozesse » Methoden und Schritte der Organisationsentwicklung » Umsetzung und Projekte
Soziale Kompetenz	<ul style="list-style-type: none"> » Techniken der Kommunikation und Gesprächsführung » Konfliktmanagement und Verhandlung; Verhandlungsstrategien und Techniken der Konfliktbewältigung » Gesprächs- und Überzeugungstechniken, Körpersprache, Mimik & Gestik » Deeskalationstechniken



Kienbaum Academy

Ausbildung zum/zur TÜV Rheinland-zertifizierten HR Business Partner/in

Ablauf:

Die Teilnehmer/innen absolvieren die einzelnen Ausbildungsmodule an ein bis drei Tagen, inklusive des Samstags, über einen Zeitraum von ca. 18 Monaten in Köln. Die Ausbildung startet im März 2008. Die konkreten Termine erhalten die Teilnehmer/innen zusammen mit der Infomappe, die angefordert werden kann.

Als Abschluss der Ausbildung ist eine schriftliche TÜV Rheinland-zertifizierte Prüfung vorgesehen.

Ihre Investition:

Die Teilnahmegebühr beträgt insgesamt 10.500,00 Euro zzgl. 250,00 Euro Prüfungsgebühren sowie Übernachtungskosten (alle Beträge verstehen sich zzgl. MwSt.).

Kienbaum HR Ausbildung in Kooperation mit TÜV Rheinland

Kienbaum ist eines der führenden Beratungsunternehmen im Human Resource Management innerhalb Europas und steht Unternehmen seit mehr als 25 Jahren mit fundiertem und praxisorientiertem Fachwissen erfolgreich zur Seite.

Die HR Ausbildung wird in Kooperation mit dem Zertifizierungsspezialisten TÜV Rheinland durchgeführt, der führende Unternehmen und Institutionen über Jahrzehnte gewinnbringend bei der kontinuierlichen Verbesserung von Produkten, Systemen und Prozessen unterstützt.

Für Rückfragen kontaktieren Sie bitte:

» Meik Heupel
Am Grauen Stein, 51105 Köln
meik.heupel@de.tuv.com
Tel.: +49 (2 21) 8 06-40 41
Fax: +49 (2 21) 8 06-32 80