

Kienbaum in eigener Sache

Senior Consultant (m/w) Human Resource Management / Armed Forces

Unser Haus gehört seit über 60 Jahren zu den Topadressen im Unternehmensberatungsmarkt. Unser ganzheitlicher Beratungsansatz macht uns einzigartig in der Konzeption und Umsetzung komplexer Strategie- und Veränderungsprozesse.

Als Transformationsberater aktivieren wir für unsere Kunden alle entscheidenden Werttreiber im Unternehmen. Wir planen und realisieren strategische Neuausrichtungen, optimieren Prozesse und begleiten Veränderungen.

Innerhalb des Unternehmensbereiches Human Resource Management wollen wir unser leistungsmotiviertes Team kompetent verstärken und suchen deshalb **zum nächstmöglichen Zeitpunkt für den Standort München Senior Consultants (m/w)** mit mehrjähriger Berufserfahrung im Bereich Wirtschaft, Industrie sowie der Streitkräfte.

Das **Aufgabengebiet** beinhaltet in Abhängigkeit von den individuellen Kernkompetenzen das gesamte Spektrum des Personalmanagements und der Personalentwicklung. Neben der Betreuung langfristiger Kundenbeziehungen und der eigenverantwortlichen Akquisition von Neukunden sind dies u. a.:

- » Begleitung von HR-Themen und/oder Organisation von HR-Projekten

- » Analyse und Konzeption von Kundenanforderungen im Feld der personalwirtschaftlichen Wertschöpfungskette (Beurteilungsverfahren, Management Audits, Assessment Center, 360°-Feedback-Systeme etc.)
- » Konzeption und Durchführung von Trainings, Seminaren und Workshops
- » Konzeption komplexer Projektdesigns sowie Leitung und Durchführung von Beratungsprojekten (u. a. Performance Management, Learning Management, Talent Programme, Academy Aufbau)
- » Tätigkeit als Coach und/oder Moderator

Ihr Profil:

- » Wir wünschen uns von Ihnen ein erfolgreich abgeschlossenes kaufmännisches oder geistes- / sozialwissenschaftliches Universitätsstudium mit personalwirtschaftlichem Schwerpunkt.
- » Idealerweise haben Sie mehrjährige Führungserfahrung im HR-Bereich und Affinität sowie langjährige Erfahrung mit dem Feld Armed Forces.
- » Sie haben mind. 5 Jahre Berufserfahrung als Berater oder in entsprechender Position in einem Unternehmen der Wirtschaft/ Industrie sammeln können und verfügen über sehr gute Kenntnisse von personalwirtschaftlichen Prozessen, Instrumenten und Verfahren sowie möglichst diagnostischen Verfahren und Entwicklungsinstrumenten. Auch Trainingserfahrung ist von Vorteil.
- » Wünschenswert sind außerdem Berufserfahrung außerhalb der Beratertätigkeit (z. B. Konzern Erfahrung) sowie erprobtes Projekt- und Methodik-Know-how für strategische und organisatorische Fragestellungen.
- » Sie zeichnen sich durch organisatorische Kompetenz, analytische Denkweise sowie ein schnelles Auffassungsvermögen aus. Außerdem verfügen Sie über sehr gute Präsentations- und Kommunikationsfähigkeiten, professionelles Auftreten und Selbständigkeit in der

- Steuerung von Projekten mittlerer Größenordnung.
- » Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift setzen wir ebenso voraus wie den sicheren Umgang mit den Microsoft Office-Tools.
- » Spaß an Vielfalt, unternehmerische Orientierung, den Kunden im Mittelpunkt, hohe Reisetätigkeit, überdurchschnittliches Engagement und hohe Eigenverantwortung in den Kundenprojekten sind für Sie selbstverständlich.

Wir bieten Ihnen neben anspruchsvollen Beratungsaufgaben, individuellen und gezielten Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen ein leistungsorientiertes Vergütungsmodell sowie überzeugende Entwicklungs- und Karriereperspektiven. Es erwarten Sie ein aufgeschlossenes Team sowie flache Hierarchien.

InteressentInnen bitten wir um Zusendung aussagefähiger Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehaltswunsch) – bevorzugt per Email – unter der **Kennziffer 870413** an:

Kienbaum Management Consultants GmbH

Joana Neunzling
Speditionstraße 21
40221 Düsseldorf
Tel.: 0211 / 96 59-180
joana.neunzling@kienbaum.de

Kienbaum 