

## Einstiegsgehälter für Hochschulabsolventen

- » Was ist üblich?
- » Was ist möglich?



**Willkommen bei der führenden  
Human Resources – orientierten  
Managementberatung in Europa!**

**Kienbaum** 



# Agenda

---

1. Ihr erster fester Job – Ausgangssituation und Grundlegendes zum Gehalt
2. Was können Sie verdienen?
3. Was erwartet ein potentieller Arbeitgeber von Ihnen?
4. Ihre Entscheidung, ihr weiterer Weg

1

## Ihr erster fester Job – Ausgangssituation und Grundlegendes zum Gehalt

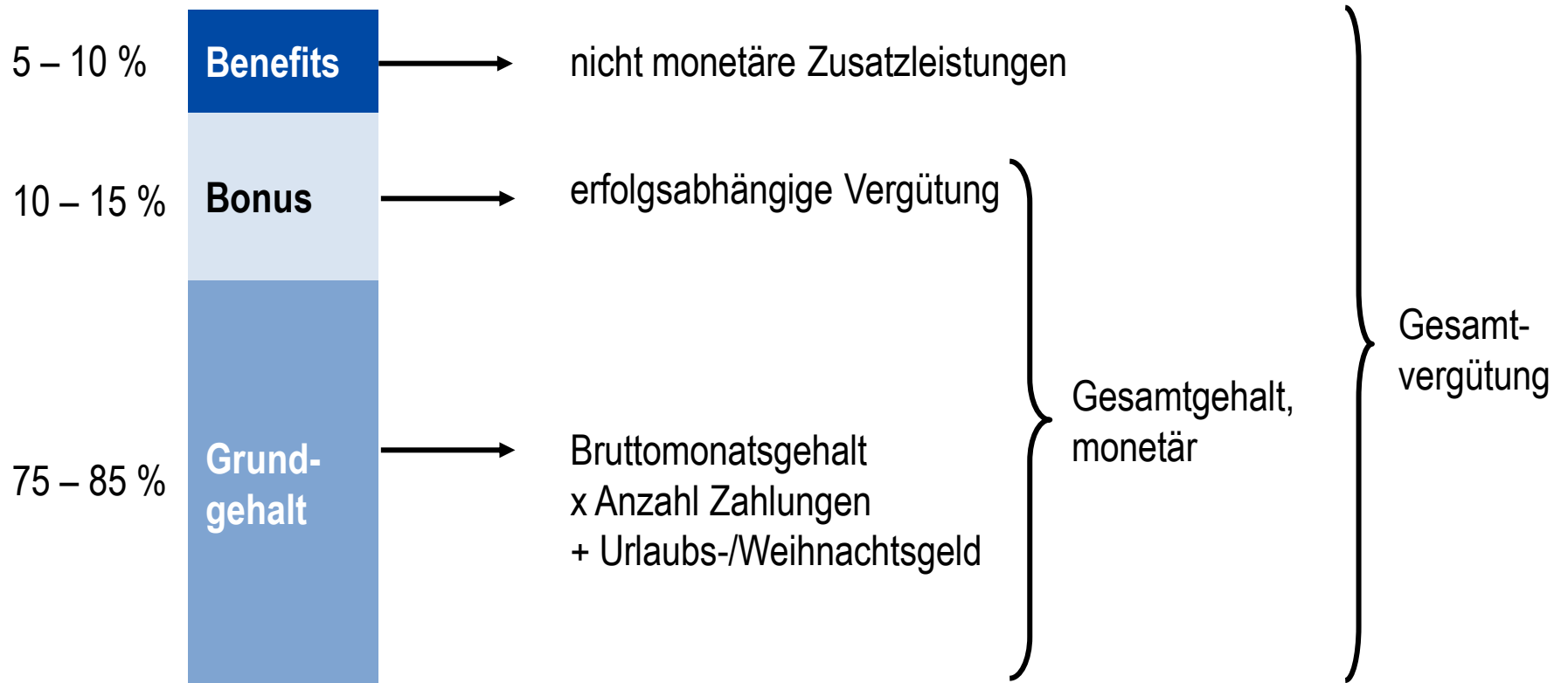


**. . . bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Unterlagen  
unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung.**



[www.kienbaum-verguetungsportal.de](http://www.kienbaum-verguetungsportal.de)

# Gesamtvergütung: die Komponenten



2

---

**Was können Sie verdienen?**



## Einstiegsgehälter von Absolventen (in Tsd. €) nach Abschluss

Akademischer Abschluss	mittlere Range	Ø 2011
Bachelor (FH)	38.000 € – 44.000 €	41.000 €
Master (FH)	40.000 € – 46.000 €	43.300 €
Bachelor (Universität)	40.000 € – 45.000 €	44.000 €
Master (Universität)	43.000 € – 48.000 €	46.500 €
Diplom	41.000 € – 46.000 €	44.400 €
Magister	38.000 € – 43.000 €	41.100 €
Trainee	38.000 € – 44.000 €	42.500 €
Promotion	49.000 € – 57.000 €	52.200 €

## Einstiegsgehälter von Absolventen (in Tsd. €) nach Studienrichtung

Studienrichtung	mittlere Range	Ø 2011
Rechtswissenschaften	42.000 € – 47.000 €	45.000 €
Technik- und Ingenieurwissenschaften	42.000 € – 46.000 €	44.000 €
Naturwissenschaften	41.000 € – 46.000 €	43.900 €
Wirtschaftswissenschaften	41.000 € – 46.000 €	43.000 €
Mathematik, Informatik	40.000 € – 45.000 €	42.900 €
Psychologie, Medizin und Gesundheitswesen	39.000 € – 43.000 €	41.500 €
Geistes-, Kultur- und Sprachwissenschaften	37.000 € – 42.000 €	40.500 €
Gesellschafts- und Sozialwissenschaften	37.000 € – 42.000 €	40.000 €
Kunst und Design	36.000 € – 41.000 €	39.000 €

## Einstiegsgehälter von Absolventen (in Tsd. €) nach Funktionsbereich

Funktionsbereich	mittlere Range	Ø 2011
Forschung und Entwicklung	42.000 € – 47.000 €	45.600 €
Vertrieb	42.000 € – 47.000 €	45.500 €
Einkauf	42.000 € – 46.000 €	44.800 €
Finanzwesen, Controlling	42.000 € – 46.000 €	44.200 €
Informationstechnologie	41.000 € – 45.000 €	43.100 €
Produktion	41.000 € – 45.000 €	43.000 €
Marketing	41.000 € – 45.000 €	43.000 €
Personalwesen	41.000 € – 45.000 €	42.700 €

## Einstiegsgehälter von Absolventen (in Tsd. €) nach Branche

Unternehmensberatung	Ø 50.000 €
Wirtschaftsberatung/Wirtschaftsprüfung, Steuer-, Rechtsberatung	Ø 50.000 €
Banken, Finanzwesen, Versicherungen, Finanzberatung	Ø 48.800 €
Chemie, Pharma, Medizin	Ø 47.500 €
Elektrotechnik, Nachrichtentechnik, Feinwerktechnik	Ø 46.500 €
Maschinen-/Anlagenbau	Ø 46.000 €
Fahrzeughersteller/-zulieferer, Luft- und Raumfahrt	Ø 45.000 €
EDV, Software, Hardware	Ø 44.500 €
Konsum-/Gebrauchsgüter	Ø 43.000 €
Logistik, Transport, Verkehr	Ø 43.000 €
Versorger (Strom, Gas, Wasser, Öl)	Ø 43.000 €
Medien, Verlage, Funk und Fernsehen	Ø 42.000 €
Bauwesen, Baustoffe, Bauleistungen	Ø 41.800 €
Handel	Ø 41.000 €

3

**Was erwartet ein potentieller Arbeitgeber von Ihnen?**



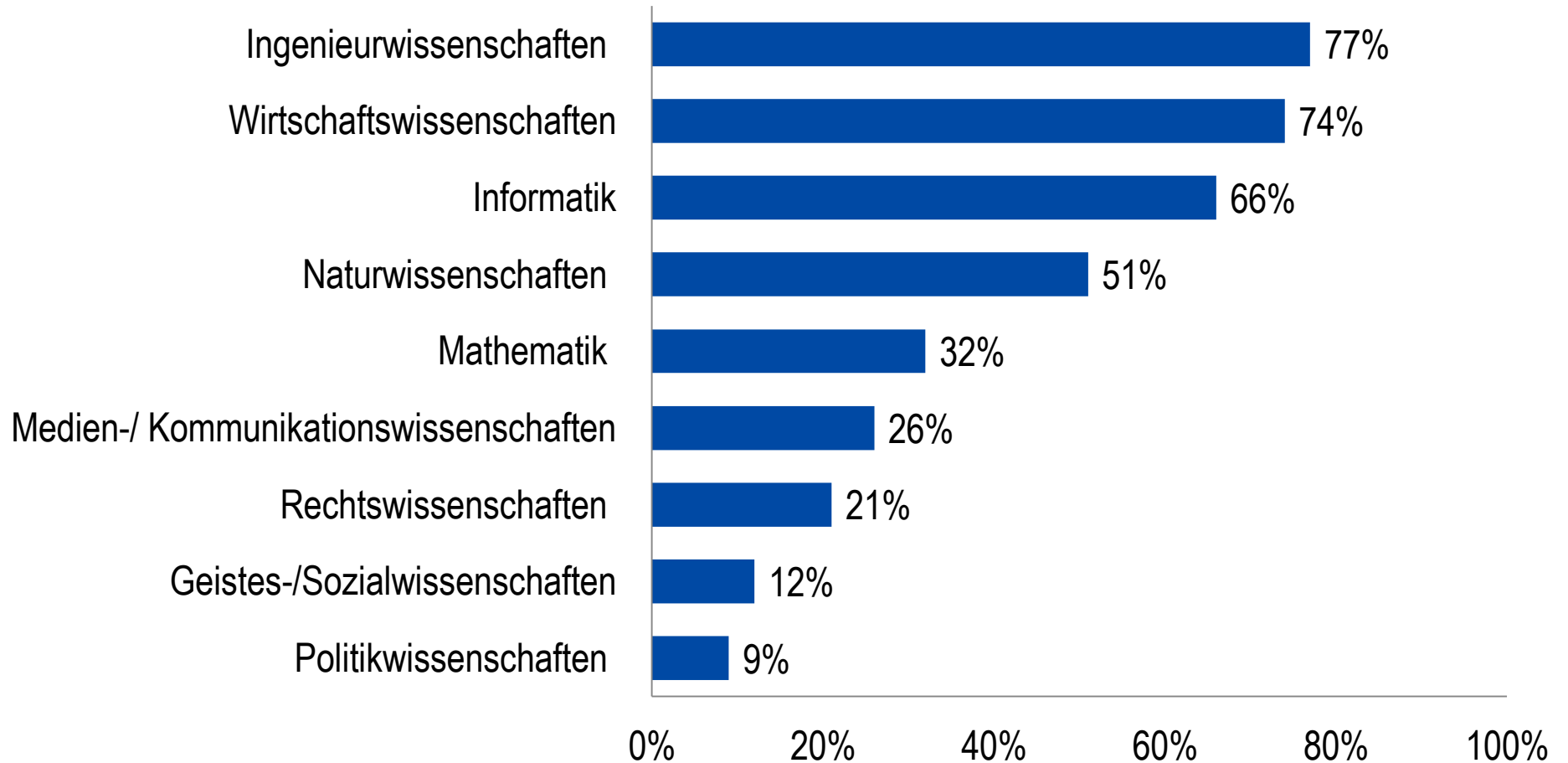
## Welche Qualifikationen sind für Unternehmen wichtig?

Fach- und Methodenkompetenz	97 Prozent
Fundierte Fremdsprachenkenntnisse	89 Prozent
Praxiserfahrung (bspw. im Rahmen von Praktika)	88 Prozent
Internationale Orientierung/Auslandserfahrung (Studium, Praktika etc.)	78 Prozent
Studienschwerpunkte	67 Prozent
Außeruniversitäres Engagement	60 Prozent
Referenzen	56 Prozent
Akademischer Grad	41 Prozent
Ansehen der Fakultät/Universität/Fachhochschule	24 Prozent

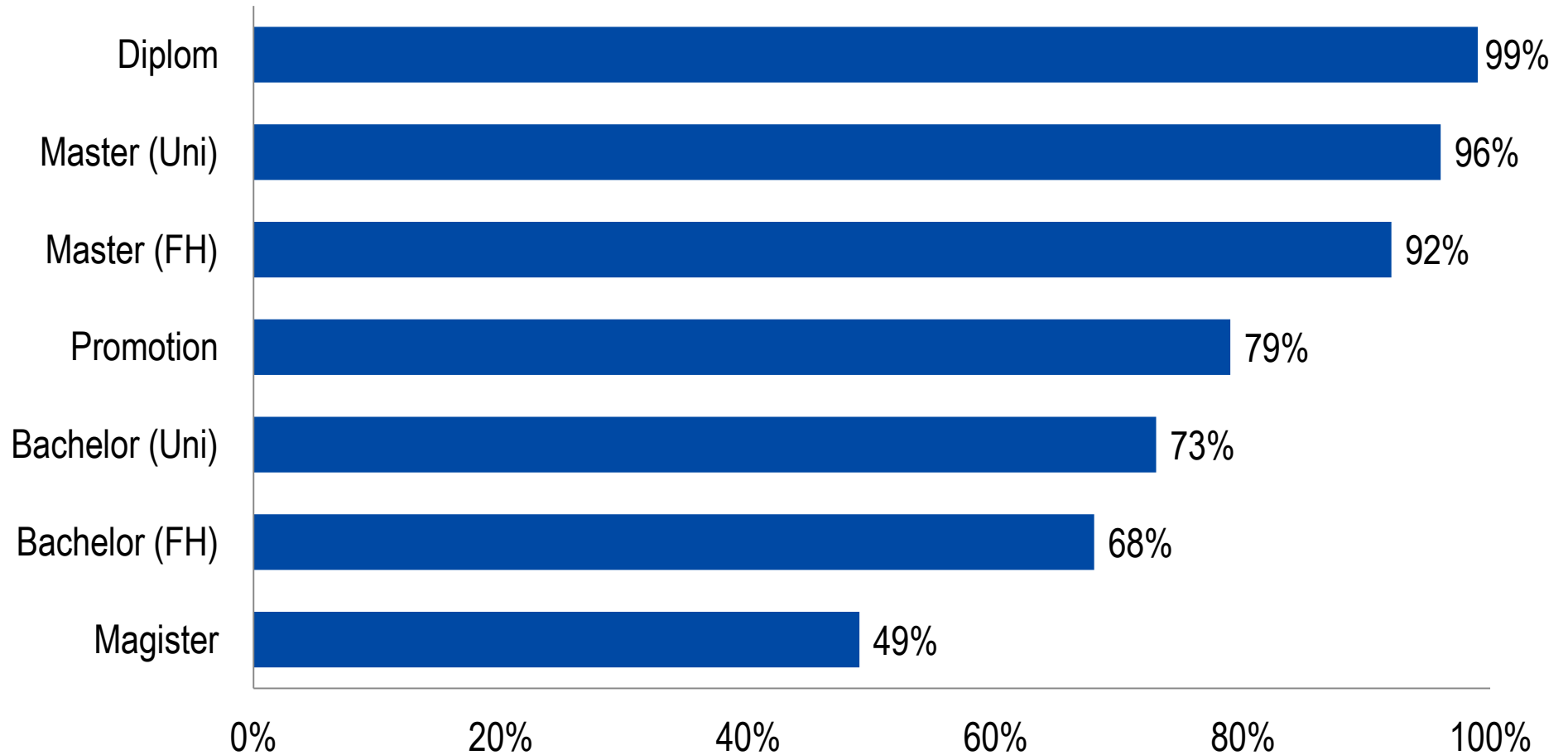
## Welche Persönlichkeitsmerkmale sind für Unternehmen wichtig?

Eigenmotivation	79 Prozent
Analytische Fähigkeiten	74 Prozent
Lernbereitschaft/Fähigkeit zur Selbstkritik	72 Prozent
Zielorientierung	69 Prozent
Kommunikative Kompetenz	62 Prozent
Belastbarkeit	58 Prozent
Flexibilität	51 Prozent
Teamfähigkeit	48 Prozent
Konfliktfähigkeit	42 Prozent
Führungspotenzial	39 Prozent
Durchsetzungsvermögen	38 Prozent
Mobilität	20 Prozent

## Wie groß ist der zukünftige Bedarf?



## Welche Abschlüsse präferieren Unternehmen?



## Häufigste Gründe für Scheitern?

---

- » Selbstüberschätzung
- » Mangelnde Fähigkeit zur Selbstkritik
- » Mangelndes Sozialverhalten
- » Hohe Anspruchshaltung

4

**Ihre Entscheidung, ihr weiterer Weg ...**



# Entscheidungskriterien

---

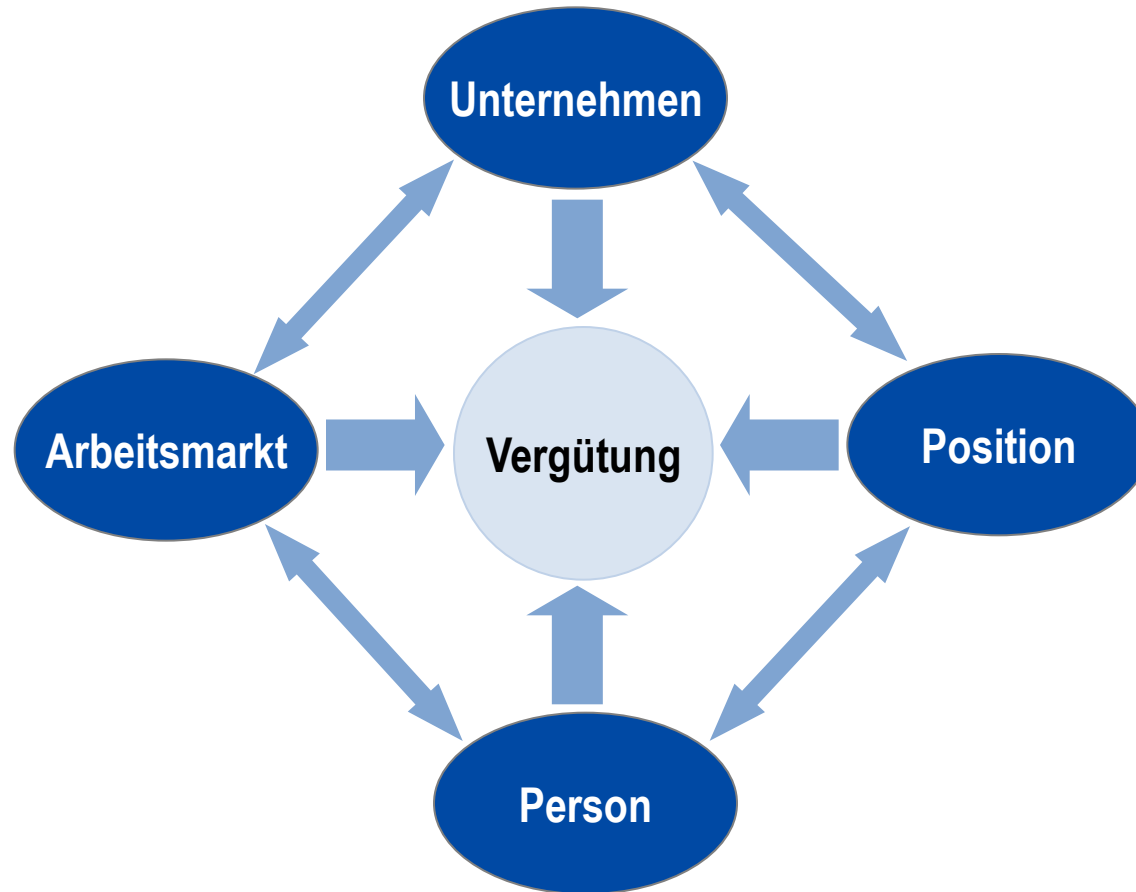
**Gehalt**

**Inhalte der Tätigkeit**

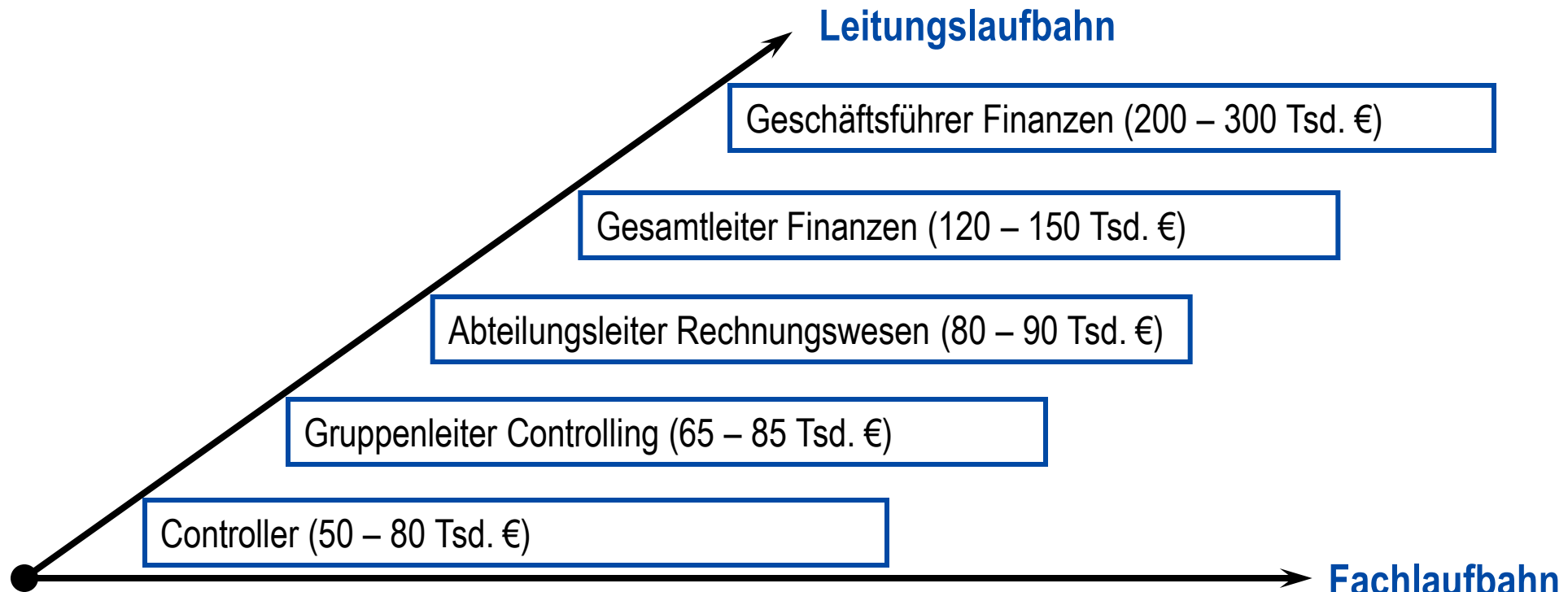
**Entwicklungs-  
perspektiven**

**und dann?**

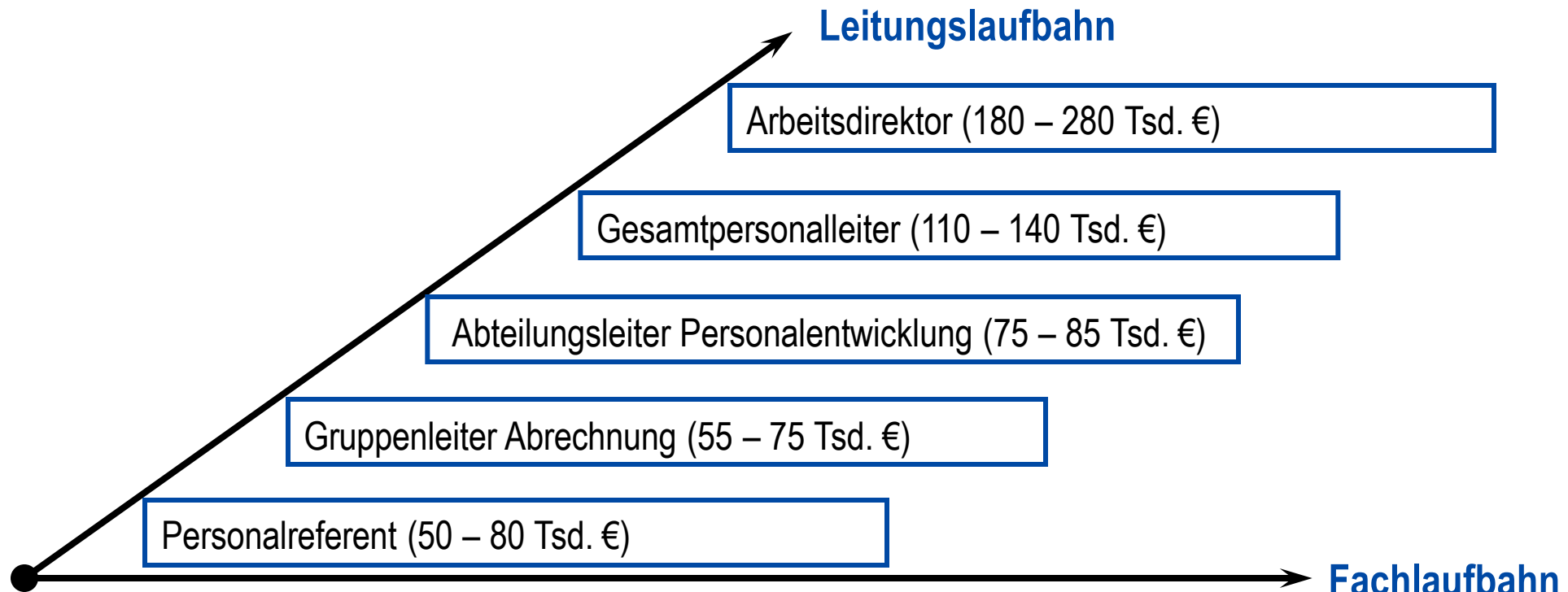
# Einflussgrößen der Vergütung



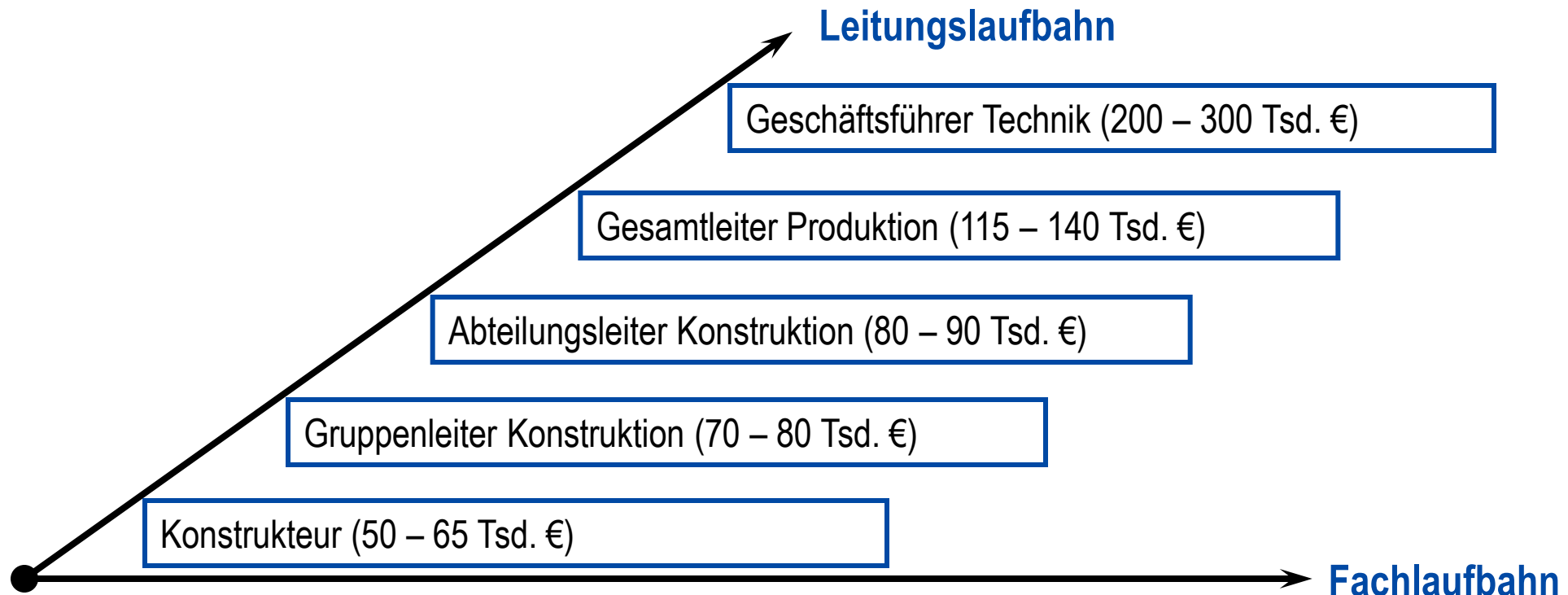
## Karrierepfad „Finanzen“ (Unternehmen 500 – 1 000 Mitarbeiter)



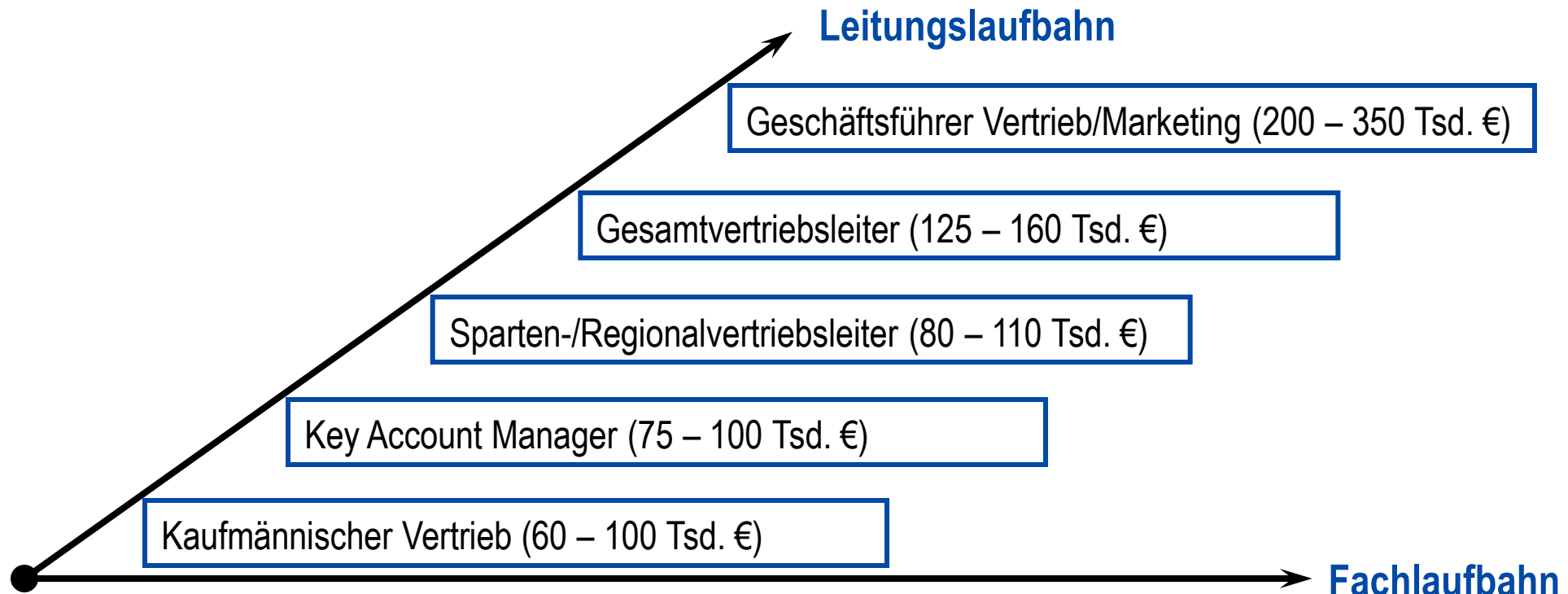
## Karrierepfad „Personal“ (Unternehmen 500 – 1 000 Mitarbeiter)



## Karrierepfad „Technik“ (Unternehmen 500 – 1 000 Mitarbeiter)



## Karrierepfad „Vertrieb“ (Unternehmen 500 – 1 000 Mitarbeiter)



---

**Vielen Dank**

**und**

**viel Erfolg!**

# Kontakt

Für Fragen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung...

## Adresse

**Kienbaum Management Consultants GmbH**  
Ahlefelder Straße 47  
51645 Gummersbach  
[www.kienbaum.de](http://www.kienbaum.de)

## Ansprechpartner

**Christian Näser**  
Mitglied der Geschäftsleitung/Partner  
Fon: +49 2261 703-608  
Fax: +49 2261 703-626  
Mobil: +49 173 9265504  
[christian.naerer@kienbaum.de](mailto:christian.naerer@kienbaum.de)  
[www.kienbaum-verguetungsportal.de](http://www.kienbaum-verguetungsportal.de)



[www.kienbaum-verguetungsportal.de](http://www.kienbaum-verguetungsportal.de)