

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

Dr. Wolfgang Lichius



Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

1. Idealtypisches Auswahlverfahren
2. Ausgangskonstellation für das Vorstellungsgespräch
3. Ziele im Vorstellungsgespräch
4. Tipps zur Vorbereitung
5. Gesprächssituation/Verhaltensempfehlungen
6. Ablauf des Vorstellungsgesprächs
7. Beurteilungskriterien
8. Ziele im Zweitgespräch
9. Diskussion

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

1. Idealtypisches Auswahlverfahren

Vertrag

Zweitgespräch

Assessment Center

Vorstellungsgespräch

Bewerbung

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

2. Ausgangskonstellation für das Vorstellungsgespräch



- » Sie gehören zu den Gewinnern
- » Sie haben Interesse geweckt
- » Sie stehen dennoch weiter im Wettbewerb
- » Sie können sich vorbereiten

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

3.Ziele im Vorstellungsgespräch



- » Umfassender Austausch von Informationen über Unternehmen, Position und Bewerber
- » Abgleich zwischen geforderten und vorhandenen persönlichen und fachlichen Qualifikationen
- » Erfassung von wechselseitigen Erwartungen und Perspektiven
- » Feststellung der Themen für ein zweites Gespräch

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

4. Tipps zur Vorbereitung

- » Ermöglichen Sie eine unkomplizierte Terminabsprache und halten Sie den vereinbarten Termin
- » Informieren Sie sich über das Unternehmen und den/die Ansprechpartner
- » Lernen Sie, sich als Person sowie die Lebenslauf-Schritte mit jeweiliger Begründung flüssig darzustellen
- » Entwickeln Sie daraus einen eigenen roten Faden, der den Bedarf des Unternehmens mit Ihren eigenen Kenntnissen in Einklang bringt
- » Bereiten Sie ggf. eine Begründung für die lange Studienzeit vor

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

4. Tipps zur Vorbereitung



- » Stellen Sie Ihre persönlichen „USPs“ zusammen
- » Präparieren Sie ggf. einen Vorschlag, wie Kenntnisdefizite gegenüber dem Anforderungsprofil reduziert werden können
- » Bereiten Sie eigene Fragen vor und versuchen Sie, zu erwartende Fragen an Sie und entsprechende Antworten vorzubereiten

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

4. Tipps zur Vorbereitung



- » Stellen Sie eine kostengünstige Anreise sicher
- » Kleiden Sie sich „Business-like“ und sorgen Sie für ein gepflegtes Äußeres
- » Achten Sie auf Pünktlichkeit
- » Halten Sie Utensilien zum Mitschreiben verfügbar

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

5. Gesprächssituation / Verhaltensempfehlungen

- » Namen der Gesprächspartner einprägen und benutzen
- » Zeitrahmen von ein bis zwei Stunden (ggf. erfragen!)
- » Selten mehr als zwei Gesprächspartner
- » So natürliches und unbefangenes Verhalten wie möglich
- » Angemessenes Selbstbewusstsein zeigen
- » Freundlich und höflich auftreten
- » Entspannte (aber nicht zu lässige) Sitzhaltung
- » Nach entsprechender Frage mitschreiben

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

5. Gesprächssituation / Verhaltensempfehlungen

- » Blickkontakt halten
- » Offene Fragen stellen, Gesprächspartner ausreden lassen
- » Gespräch als Dialog: Idealredeanteil 60-70% (immer themenorientiert)
- » Selten Stressgespräche
- » Keine Polemik
- » Wechsel in eine Fremdsprache



Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

6. Ablauf des Vorstellungsgesprächs

- » Bewirtung
- » Small Talk/Warming up (erste 20 Sekunden)
- » Check des Ersteindrucks
- » Vorstellung der Gesprächsteilnehmer und des Unternehmens
- » Darstellung des Lebenslaufs durch die Kandidatin/den Kandidaten mit:
 - persönlichem Hintergrund
 - Ausbildung/fachspezifischen Kenntnissen, Inhalten der Diplom- /Doktorarbeit und ggf. Berufserfahrung

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

6. Ablauf des Vorstellungsgesprächs



» Fragen der Gesprächsteilnehmer des Unternehmens nach:

- der Begründung für bisherige Handlungen und Entscheidungen
- der Erwartungshaltung bzgl. des Unternehmens und bzgl. der Position (Warum wollen Sie bei uns arbeiten?)
- Schwerpunkten im Studium (Diplomarbeit) und ggf. im bisherigen Berufsweg (Praktika)
- beruflichen Zielen/Erwartungen
- familiärem Hintergrund/Mobilität/Hobbies
- Studiendauer und -note
- Motivation für die Bewerbung
- persönlicher Wertevorstellung (Haben Sie Vorbilder/ein Lebensmotto?)
- Stärken/Schwächen
- außeruniversitären Aktivitäten
- Gehaltswunsch
- Verfügbarkeit

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

6. Ablauf des Vorstellungsgesprächs

» Fragen der Kandidatin/des Kandidaten nach:

- Aufgabenbereichen
- Einarbeitung
- Unternehmenskultur
- Vorgesetzten und Kollegen
- Grund für die Vakanz
- Erwartung des Unternehmens
- Entwicklungsperspektiven/Fortbildung
- Gehaltsangebot/Sozialleistungen
- gewünschter Verfügbarkeit



Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

7. Beurteilungskriterien



- » Fachliche Eignung
- » Persönlicher Eindruck mit:
 - Ersteindruck
 - Letztem Eindruck
- » Grad der Erfüllung bzw. -enttäuschung

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

7. Beurteilungskriterien



» Häufigste Absagegründe:

- Äußeres Erscheinungsbild nicht überzeugend
- Mangelnde Vorbereitung auf das Gespräch
- Unangemessenes Verhalten im Gespräch
- Mangel an Begeisterungsfähigkeit und mangelndes Selbstvertrauen
- Stellt sich selbst schlecht dar
- Feilscht zu früh an Vertragsdetails
- Resigniert zu früh im Gespräch
- Mangel in der Fähigkeit, die eigene Person objektiv darzustellen

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

8. Ziele im Zweitgespräch



- » Zugewinn an noch fehlenden Informationen, fachliche Vertiefung
- » Beurteilung durch weitere Gesprächspartner
- » Prüfung auf Konsistenz gegenüber dem Erstgespräch
- » Ausschaltung des Faktors Tagesform
- » Konkrete Fragen zur zukünftigen Aufgabe
- » Konkrete Fragen zur Vertragsgestaltung

Fazit: Was zählt wirklich?

Be yourself!

Wo Persönlichkeit zählt – das Vorstellungsgespräch

Adresse

Kienbaum Executive Consultants GmbH
Ahlefelder Straße 47
51645 Gummersbach

Ansprechpartner

Dr. Wolfgang Lichius

Fon: +49 2261 703-563

E-Mail: wolfgang.lichius@kienbaum.de



www.kienbaum.de